

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมพร
จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศไทยกัมพูชา

ผู้วิจัย : พระสุณ อคฺคโชโต (ฉอย)

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: ผศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม	พธ.บ., M.A., Ph.D.(Pol. Sc.)
: พระมหาบุญเลิศ อินทปญฺโญ, ผศ.	พธ.บ.(เกียรตินิยมอันดับ ๑) ศศ.ม., รป.ม.(การจัดการความขัดแย้ง)
: อาจารย์ ดร.วันชัย สุขตาม	ศศ.บ., รป.ม. รป.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์)

วันสำเร็จการศึกษา : ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของพระภิกษุ สามเณร ที่มีต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมพร จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศไทยกัมพูชา ๒) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพระภิกษุ สามเณร ที่มีต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ ในอำเภออุทุมพร จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศไทยกัมพูชา โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ ๓) เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภออุทุมพร จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศไทยกัมพูชา การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยแบบผสม โดยใช้การ วิจัยเชิงปริมาณ ใช้การวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พระภิกษุสามเณร ที่อยู่ใน อำเภออุทุมพร จังหวัดกำแพงเพชร เป็นประชากรในการศึกษา จำนวน ๒๒๖ คน ซึ่งใช้วิธีการสุ่ม ตัวอย่าง โดยการเปิดตารางขนาดกลุ่มตัวอย่างของเครซีและมอร์แกน (R.V.Krejcie & Morgan) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ (Frequencies) ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และ การทดสอบค่าที (t-test) เพื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยสองกลุ่ม และการทดสอบค่าเอฟ (F-test) ด้วยวิธีการ วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว(One Way ANOVA) เพื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ย ตั้งแต่สามกลุ่มขึ้นไป ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) และ การวิจัยเชิงคุณภาพ ด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interviews) กับผู้ให้ข้อมูลหลัก (Key Informants) โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหาประกอบบริบท

ผลการวิจัยพบว่า

๑) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมพร จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศกัมพูชา พระภิกษุ สามเณร มีความคิดเห็นโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน มีเพียงด้านการดำรงรักษาที่อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามลำดับ คือ ด้านการดำรงรักษา ($\bar{X} = 3.60$) ด้านการพัฒนา ($\bar{X} = 3.36$) ด้านการวางแผน ($\bar{X} = 3.23$) และด้านการสรรหา ($\bar{X} = 3.21$)

๒) เปรียบเทียบความคิดเห็นของพระภิกษุ สามเณร ต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมพร จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศกัมพูชา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ สถานภาพ จำนวนพรรษา วุฒิการศึกษา ตำแหน่ง และประสบการณ์ในการทำงาน ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมพร จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศกัมพูชา แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนพระภิกษุ สามเณร ที่มีวุฒิการศึกษาทางธรรมต่างกันมีความคิดเห็นต่อในอำเภออุทุมพร จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศกัมพูชา ไม่แตกต่างกัน

๓) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมพร จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศกัมพูชา พบว่า ด้านการวางแผน ยังไม่มีการวิเคราะห์ภาระงานอย่างจริงจัง จึงทำให้การกำหนดหน้าที่ในการปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจน ด้านการสรรหา พบว่า การกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ามาปฏิบัติงานในองค์กรยังไม่ตรงต่อภาระหน้าที่งาน กระบวนการสรรหา ยังไม่มีความหลากหลาย ด้านการพัฒนา พบว่า คณะสงฆ์เปิดโอกาสให้พระภิกษุ สามเณร พัฒนาศักยภาพของตนเองในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นน้อย การสนับสนุนด้านวิชาการมีน้อย ไม่มีความหลากหลาย ด้านการดำรงรักษา พบว่า ยังขาดการจัดสวัสดิการให้แก่พระภิกษุ สามเณร ความสัมพันธ์ระหว่างพระภิกษุ สามเณร ในองค์กรยังมีน้อย ส่วนข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมพร จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศกัมพูชา พบว่า ควรมีการวางแผนการพัฒนาการบริหารงานในคณะสงฆ์อย่างเป็นระบบ มีการวิเคราะห์สภาพปัญหาภายในองค์กรอย่างชัดเจน กระบวนการสรรหาควรมีความหลากหลาย มีการสรรหาทั้งภายในและภายนอก การบรรจุแต่งตั้งพระภิกษุ สามเณร เข้าทำงาน ควรมีความรู้ความสามารถตรงต่อภาระหน้าที่ มีการเปิดโอกาสให้พระภิกษุ สามเณร สามารถพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของตนเองได้ และควรมีการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพระภิกษุ สามเณร ในการปฏิบัติงาน